

Etický kódex

PREAMBULA

Mestské lesy Košice a.s. sú obchodnou spoločnosťou, ktorá bola založená podľa § 69b Zákona č.513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (Obchodný zákonník), zmenou právnej formy zo spoločnosti s ručením obmedzeným na akciovú spoločnosť s účinnosťou od 1.1.2005.

Mestské lesy Košice a.s. sú právnym subjektom, ktorého hlavnou úlohou je spravovanie lesného majetku vo vlastníctve mesta Košice, s cieľom zachovania trvalej udržateľnosti hospodárenia, zveľaďovania majetku, pri súčasnom dosahovaní efektívnosti podnikania a plnenia verejno-prospešných záujmov.

Uvedomujúc si svoje postavenie v spoločnosti prijímajú zodpovednosť za svoje konanie.

Mestské lesy Košice a.s. deklarujú záväzok vychádzať vo všetkých činnostiach zo svojich firemných hodnôt a rešpektovať všeobecne uznávané pravidlá a zásady udržateľného rozvoja.

Etické konanie má kľúčový význam pre dlhodobé fungovanie a realizáciu ekonomických záujmov Mestských lesov Košice a.s. a je prejavom zodpovednosti voči všetkým subjektom pracovno-právnych a obchodných vzťahov. Rešpektovanie etiky má súčasne význam pre kultivovanie hospodárskeho systému a je na prospech celej spoločnosti.

Dobré meno Mestských lesov Košice a.s. a dôvera všetkých zainteresovaných patria k najdôležitejším hodnotám, ktorými Mestské lesy Košice a.s. disponujú. Ich ochrana je prioritnou úlohou Mestských lesov Košice a.s. a každého ich zamestnanca.

I. NAŠA VÍZIA

Víziou nás, zamestnancov Mestských lesov Košice a.s., je udržateľný rozvoj mestských lesov, ktorý vytvorí základ pre uspokojovanie potrieb prírody, spoločnosti, hospodárenia a optimálne zhodnotí lesný majetok mesta Košice.

POTREBY PRÍRODY

- zabezpečovať multifunkčné lesné hospodárstvo
- zabezpečovať trvalo udržateľné, prírode blízke obhospodarovanie lesa
- udržiavať a ďalej zlepšovať stav lesných ekosystémov a biodiverzitu
- ekologicky a prírodne orientovaným lesným hospodárstvom a rozvojom lesov zlepšovať stabilitu našich porastov
- pri zohľadnení požiadaviek ekologickej rovnováhy zabezpečovať starostlivosť o zver, zachovávať a zveľaďovať jej genofond

POTREBY SPOLOČNOSTI

- zohľadňovať záujmy mesta Košice a vykonávať činnosti, ktoré majú verejno-prospešný charakter
- vykonávať odbornú starostlivosť v lesoch v súlade so Zákonom č.326/2005 Z. z. o lesoch v zmysle platných programov starostlivosti o lesy - PSL (bývalé lesné hospodárske plány - LHP).
- aktívne spolupracovať pri realizácii projektov zameraných na rozvoj vidieka a regiónov

POTREBY HOSPODÁRENIA

- uzatvárať strategické partnerstvá, ktoré zabezpečia našu trhovú pozíciu, spolupracovať na tvorbe pridanej hodnoty pri komplexnom spracovaní drevnej suroviny
- zisk dosahovať efektívnym spôsobom riadenia, pri plnom zohľadnení výnosových pomerov lesa a pri zabezpečovaní záväzných predpisov programov starostlivosti o lesy.

II. POSLANIE KÓDEXU ETICKÉHO SPRÁVANIA

Etický kódex je jednotným štandardom pravidiel a noriem správania sa Mestských lesov Košice a.s. a jeho zamestnancov, vo vnútri organizácie medzi jej zamestnancami na všetkých úrovniach a vo vzťahu k externému prostrediu organizácie – k obchodným partnerom, predstaviteľom štátnej a verejnej správy, občianskym združeniam, záujmovým skupinám a všetkým občanom Slovenskej republiky. Tvorí základný rámec pre plnenie poslania podniku.

Poslaním podniku je zachovanie a zveľaďovanie lesného majetku mesta Košice pri rešpektovaní zásad trvalo udržateľného hospodárenia. Krédom podnikateľskej činnosti je dosahovanie maximálnych hospodárskych úžitkov v symbióze s umocňovaním plnenia verejno-prospešných funkcií lesa.

Poslanie podniku je premietnuté do cieľov, ktorými sú:

- spokojnosť a dôvera zákazníkov ako výsledok budovania korektných a stabilných vzťahov so zákazníkmi naplňaním ich potrieb
- spokojnosť a lojalita zamestnancov sprevádzaná korektnými vzájomnými vzťahmi ako odraz starostlivosti o ich odborný a osobnostný rast, vytvárania vhodných pracovných podmienok a motivačného prostredia
- spoločensky a environmentálne zodpovedné hospodárenie v lesoch na požadovanej profesionálnej úrovni v súlade s legislatívou
- trvalá prosperita podniku vedúca k zhodnocovaniu majetku mesta a uspokojovaniu očakávaní akcionárov
- v širšom kontexte prispievať k rozvoju regiónu a lesníckej profesie a k jej vyššiemu spoločenskému hodnoteniu

Sme si vedomí, že pre naplňanie týchto vízií je okrem iného potrebné vysoko etické správanie, či už našej spoločnosti ako takej, ako aj jej zamestnancov, teda etické správanie každého z nás.

III. PREČO JE KÓDEX POTREBNÝ?

1. Etický kódex určuje morálne zásady pre všetkých zamestnancov a pre tretie strany definuje normy, ktoré možno od spoločnosti očakávať.
2. Etický kódex taktiež odráža záväzkov našej spoločnosti voči zákonom platným v Slovenskej republike.
3. Etický kódex má za cieľ slúžiť ako sprievodca pre všetkých zamestnancov, v ich každodenných interakciách a rozhodovacích procesoch.
4. Etický kódex sa zaoberá zodpovednosťami a ich súladom so zákonmi, najmä poslaním podnikania našej spoločnosti, jej princípmi a hlavnými hodnotami, ako spravodlivosť, poctivosť, čestnosť, dôvera, vzájomný rešpekt a korektnosť k partnerom.
5. Etický kódex je takisto nástrojom na podporovanie diskusie o etike v aktivitách našej spoločnosti a na zlepšenie riešenia etických problémov a pochybností týkajúcich sa práce.
6. Etický kódex neobsahuje odpoveď na všetko a nezaobera sa každou etickou záležitosťou, s ktorou sa môžu zamestnanci stretnúť.
7. Etický kódex nie je náhradou za správny úsudok, ani náhradou princípov personalistiky, zamestnaneckých pravidiel a iných platných princípov, pravidiel a nariadení.

IV. ROZSAH PÔSOBNOSTI ETICKÉHO KÓDEXU

1. Etický kódex je jedným zo základných dokumentov Mestských lesov Košice a.s. Vzťahuje sa na všetkých zamestnancov spoločnosti, ako aj na ďalšie fyzické osoby, konajúce v mene Mestských lesov Košice a.s.
2. Povinnosťou všetkých zamestnancov Mestských lesov Košice a.s. v akomkoľvek pracovno-právnom vzťahu je dodržiavať tento Etický kódex, konať v jeho súlade, a zároveň aj požadovať od všetkých spolupracujúcich tretích strán, vrátane dodávateľov a iných obchodných partnerov, aby rešpektovali zásady Etického kódexu.
3. Všetci zamestnanci Mestských lesov Košice a.s. sú povinní zachovávať vysoký morálny štandard v obchodnom a pracovnom správaní, vytvárať pracovné prostredie dôvery a úcty.
4. Každý zamestnanec, ako aj každá fyzická osoba, konajúca v mene Mestských lesov Košice a.s., musia byť oboznámení s etickým kódexom, čo potvrdia pri prevzatí kódexu podpisom.

V. VZŤAH K ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

1. Strategickým princípom spoločnosti je v nadväznosti na celosvetovú stratégiu lesníctva, stratégiu lesníckej politiky Európskej únie a základné ciele štátnej lesníckej politiky zachovanie, ochrana a zveľaďovanie lesov za účelom ich trvalo udržateľného využívania a rozvoja.
2. Strategickým cieľom Mestských lesov Košice a.s. je zabezpečovať multifunkčné lesné hospodárstvo, zabezpečovať trvalo udržateľné, prírode blízke obhospodarovanie lesa a udržiavať a ďalej zlepšovať stav lesných ekosystémov a biodiverzitu. Zároveň je cieľom Mestských lesov Košice a.s. ekologicky orientovaným lesným hospodárstvom a prírodne orientovaným rozvojom lesov zlepšovať stabilitu lesných porastov a pri zohľadnení požiadaviek ekologickej rovnováhy zabezpečovať starostlivosť o zver, zachovávať a zveľaďovať jej genofond.
3. Mestské lesy Košice a.s. vedome dodržiavajú koncepciu trvalo udržateľného rozvoja v environmentálnej oblasti a napomáhajú pri programoch ochrany a tvorby životného prostredia Slovenska.
4. Mestské lesy Košice a.s. dodržiavajú všetky platné právne predpisy súvisiace s ochranou a tvorbou všetkých zložiek životného prostredia a lesohospodársku činnosť vykonávajú v súlade s rozhodnutiami vydanými orgánmi štátnej správy.

5. Mestské lesy Košice a.s., pri vykonávaní hospodárskych a verejnoprospešných činností, napomáhajú udržaniu a zlepšovaniu stavu všetkých zložiek životného prostredia.
6. Mestské lesy Košice a.s. sa zaväzujú poskytovať verejnosti úplné, zrozumiteľné a pravdivé informácie o svojej činnosti, o ochrane a tvorbe životného prostredia, ako aj o stave lesných ekosystémov.

CIEĽ V OBLASTI

STAROSTLIVOSTI O ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

1. Zabezpečiť zachovanie a reprodukciu genofondu lesných drevín ako jednu zo základných priorít trvalo udržateľného obhospodarovania lesov.
2. Presadzovať do lesohospodárskej praxe myšlienku prírode blízkeho obhospodarovania lesa s cieľom zvýšiť prírodnú ochrannú produkčnú i kultúrnu funkciu lesných ekosystémov a zároveň tým zabezpečiť ich druhovú a genetickú diverzitu.
3. Zabezpečiť dodržiavanie zákonných ustanovení na úseku ochrany genetických zdrojov, pestovania lesného reprodukčného materiálu a jeho používania na obnovu lesných porastov.
4. Napomáhať rozvoju informovanosti širokej laickej verejnosti o význame vyhľadávania a registrácie genetických zdrojov lesných drevín a ich účinnej a zmyslupnej ochrany v kontexte zachovania celkovej biologickej diverzity.
5. Aktívne sa podieľať na dlhodobých rozvojových koncepciách zachovania reprodukcie lesných drevín a napomáhať ich praktickému uplatneniu.

VI. SPOLOČNOSŤ

POLITICKÁ ANGAŽOVANOSŤ

1. Je zakázané využívať dobrú povesť, imidž, obchodné meno, alebo majetok mesta Košice, resp. Mestských lesov Košice a.s. pre podporu určitej politickej strany alebo politického hnutia.
2. Politická aktivita v pracovnom čase a na pracoviskách Mestských lesov Košice a.s. nie je prípustná. Mestské lesy Košice a.s. zároveň očakávajú, že politické sympatie alebo členstvo zamestnanca v niektorej politickej strane alebo politickom hnutí nebude mať žiadny negatívny dopad na riadny a poctivý výkon práce zamestnanca.
3. Mestské lesy Košice a.s. ani žiadny ich zamestnanec nesmú používať podnikové prostriedky na poskytovanie priamych alebo nepriamych príspevkov politickým stranám, kandidátom alebo skupinám.

VZŤAHY S VEREJNÝMI INŠTITÚCIAMI

1. Vzťahy Mestských lesov Košice a.s. s verejnými inštitúciami musia byť v súlade s platnými zákonmi a morálnymi hodnotami a musia sa realizovať takým spôsobom, aby sa predišlo akémukoľvek nevhodnému správaniu.
2. Mestské lesy Košice a.s. sa zaväzujú správať ako zodpovedný subjekt vo vzťahu k zákonodarným a výkonným orgánom štátu, miestnym samosprávam, regiónu a celej spoločnosti a poskytovať im pravdivé a včasné informácie.
3. Mestské lesy Košice a.s. plnia všetky podmienky vyplývajúce zo zakladajúcej listiny a rozhodnutia zakladateľa, rešpektujú zákony a konajú len v súlade s platnou legislatívou.
4. Mestské lesy Košice a.s. sa zaväzujú prostredníctvom všetkých druhov médií poskytovať verejnosti úplné, zrozumiteľné, pravidelné a pravdivé informácie o svojich

aktivitách a zámeroch. Systematicky rozvíjajú ústretové, vysoko profesionálne a etické vzťahy s médiami.

SOCIÁLNO – SPOLOČENSKÉ ZÁVÄZKY

1. Mestské lesy Košice a.s. majú veľký záujem prispievať k ekonomickému rastu a zvyšovaniu životnej úrovne celej spoločnosti.
2. Mestské lesy Košice a.s. sa zaväzujú svojimi aktivitami šíriť dobré meno mestu Košice, regiónu a krajiny.

VII. EKONOMIKA

OCHRANA HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽE

1. Mestské lesy Košice a.s. rešpektujú zákony, ktoré regulujú konkurenčné vzťahy. Ku konkurencii sa správajú dôrazne, ale čestne, v súlade s dobrými mravmi súťaženía a v záujme dobrého mena celého odvetvia.
2. Mestské lesy Košice a.s. majú v úcte majetok a dobré meno konkurenčných firiem a vnímajú ich ako rovnocenné subjekty.
3. Mestské lesy Košice a.s. sa nepokúšajú nečestnými a nelegálnymi spôsobmi (priemyselnou špionážou, podplácaním, požadovaním dôverných informácií od zákazníkov ani nijakým iným nepoctivým spôsobom) získať informácie o podnikaní konkurentov.
4. Mestské lesy Košice a.s. odmietajú akúkoľvek formu nekalej súťaže.

DÔVERNOSŤ INFORMÁCIÍ

1. Zásadou Mestských lesov Košice a.s. je zabezpečiť dôverné zaobchádzanie s finančnými, prevádzkovými a inými informáciami a zabráňovať zneužívaniu informácií, získaných zamestnancami podniku počas trvania pracovného pomeru. Nelegálne využitie dôverných a strategických informácií podniku zo strany zamestnancov sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny a môže mať za následok ukončenie pracovného pomeru.
2. Poskytnutie informácií v súlade so zákonom o slobodnom prístupe k informáciám a podnikovými smernicami nie je považované za porušenie Etického kódexu.

VZŤAHY S OBCHODNÝMI PARTNERMI

1. Čestný a korektný prístup voči zákazníkom, uspokojovanie ich potrieb a záujmov sú predpokladom úspešného a trvalého obchodného vzťahu.
2. Správanie vo vzťahu k zákazníkom je diskrétno, zdvorilé, bez akéhokoľvek zvýhodňovania, predsudkov a diskriminácie. Mestské lesy Košice a.s. sa zaväzujú používať iba legitímne obchodné metódy a informácie získané od zákazníka považujú za dôverné. Prísľub dôvernosti sa nevzťahuje na prípadný pokus klienta o získanie výhody spôsobom nezlučiteľným s korektnými obchodnými vzťahmi.
3. Mestské lesy Košice a.s. dbajú o to, aby ich produkty boli kvalitné a vyhovujúce platným národným a medzinárodným normám.

4. Mestské lesy Košice a.s. poskytujú včasné, úplné, neskreslené, pravdivé a zrozumiteľné informácie o svojich produktoch a službách. Nedopúšťajú sa šírenia nepravd, zatajovania, zveličovania v reklame a v iných verejných vystúpeniach.
5. Vzťahy s dodávateľmi a veriteľmi sú založené na vzájomnej dôvere a úcte. Všetky informácie o vzťahoch Mestských lesov Košice a.s. a jeho dodávateľoch sa považujú za dôverné.
6. Mestské lesy Košice a.s. nezneužívajú svoje postavenie na trhu a zaväzujú sa vytvárať rovnaké podmienky pre všetkých svojich obchodných partnerov.
7. Mestské lesy Košice a.s. sa zaväzujú, že budú vytvárať bezpečné pracovné prostredie pre svojich obchodných partnerov a ich zamestnancov zdržujúcich sa na pracoviskách podniku. Zároveň od nich vyžaduje dodržiavanie všetkých platných bezpečnostných predpisov.
8. Mestské lesy Košice a.s. sa zaväzujú dodržiavať dohodnuté zmluvné podmienky. Ak Mestské lesy Košice a.s. vplyvom mimoriadnych okolností nemôžu splniť dohodnuté požiadavky, vstupujú čo najrýchlejšie do rokovania s obchodným partnerom s cieľom hľadania alternatívneho riešenia.
9. Mestské lesy Košice a.s. poskytujú svojim veriteľom dôveryhodné garancie, pravdivé informácie o svojej ekonomickej situácii a zaväzujú sa k efektívnemu zhodnoteniu vloženého kapitálu.
10. Zamestnanci Mestských lesov Košice a.s. ani ich priami rodinní príslušníci, nesmú prijať od obchodných partnerov žiadne peňažné dary alebo iné provízie.

VIII. ZAMESTNANCI A ICH HODNOTY

ÚCTA K ČLOVEKU

1. Mestské lesy Košice a.s. si ako zamestnávateľ uvedomujú, že zamestnanci predstavujú pre spoločnosť najvyššiu hodnotu. Toto uvedomenie sa prejavuje v správaní sa a konaní zamestnávateľa voči svojim zamestnancom.
2. Vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami, ako i medzi nadriadenými a podriadenými v Mestských lesov Košice a.s. sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv.
3. Od každého zamestnanca sa očakáva vytvárať atmosféru vzájomnej úcty, dôvery, lojality a spolupatričnosti, bez ktorých nemožno spolupracovať a dlhodobo dosahovať dobré hospodárske výsledky.
4. V Mestských lesoch Košice a.s. sa netoleruje žiadne fyzické, psychické alebo sexuálne obťažovanie. Je neprípustná akákoľvek forma zneužívania, ponižovania, šikanovania a dehonestácie ľudskej osobnosti či diskriminácie.
5. Každý zamestnanec Mestských lesov Košice a.s. nesie zodpovednosť za svoje konanie. Mal by sa správať tak, aby neškodil svojim spolupracovníkom, aby im nekomplikoval prácu a nebránil v ich iniciatíve.
6. Každý, kto si myslí, že môže niečím prispieť k zlepšeniu v ľubovoľnej oblasti aktivít Mestských lesov Košice a.s. má právo byť vypočutý.

DÔSTOJNÁ PRÁCA

1. Mestské lesy Košice a.s. prijímajú zamestnancov a usmerňujú ich kariéru na základe ich predpokladov na danú prácu, bez akejkoľvek rasovej, náboženskej či národnostnej diskriminácie, bez ohľadu na farbu pleti, pohlavie, vek, stav, sexuálnu orientáciu a zdravotnú spôsobilosť.
2. Mestské lesy Košice a.s. venujú dôslednú pozornosť odbornému a osobnostnému rozvoju svojich zamestnancov v súlade so súčasnými a budúcimi potrebami spoločnosti. Zaväzujú sa vytvárať podmienky na rozvíjanie vedomostí, zručností a schopností svojich zamestnancov zodpovedajúcich ich súčasnému alebo plánovanému pracovnému zaradeniu.
3. Mestské lesy Košice a.s. sa zaväzujú uskutočňovať spravodlivú politiku odmeňovania, bez akejkoľvek diskriminácie. Spôsob odmeňovania má odrážať individuálne výsledky a význam pracovnej pozície vo väzbe na hospodárske výsledky spoločnosti a vývoj životných nákladov.
4. Mestské lesy Košice a.s. sa zaväzujú v procese uvoľňovania zamestnancov rešpektovať objektívne kritériá a základné etické normy. Proces uvoľňovania musí byť včas oznámený, transparentný a nesmie zraňovať dôstojnosť človeka.
5. Mestské lesy Košice a.s. sa zaväzujú vytvárať hygienicky neškodlivé, vhodné pracovné prostredie. Zamestnanci sú však povinní rešpektovať všetky bezpečnostné predpisy a dbať, aby neohrozili seba, spolupracovníkov, iné osoby a nespôsobili materiálne škody.
6. Mestské lesy Košice a.s. dbajú o vysokú úroveň sociálnej a zdravotnej starostlivosti o svojich zamestnancov.
7. S cieľom vytvárať podmienky pre dôstojnú prácu, zaväzuje sa vedenie Mestských lesov Košice a.s. spolupracovať a udržiavať partnerský vzťah so zástupcami odborov.

ETIKA KOMUNIKÁCIE, ŠÍRENIA A OCHRANY INFORMÁCIÍ

1. Vedenie Mestských lesov Košice a.s. vytvára priestor na slobodné vyjadrenie vlastného názoru každého zamestnanca, bez rizika zastrašovania alebo sankcií.
2. Vedenie Mestských lesov Košice a.s. sa zaväzuje vysvetľovať svoje ciele a zámery, ako aj význam jednotlivých činností a aktivít, podporovať aktívnu komunikáciu a aktivizovať zamestnancov v záujme zdokonaľovania ich pracovného výkonu, ako aj celkového výkonu spoločnosti. Osobitnú pozornosť venuje príprave spolupracovníkov na zmeny v spoločnosti.
3. Mestské lesy Košice a.s. podporujú kultivovanú komunikáciu nielen medzi jednotlivými zamestnancami, ale aj medzi jednotlivými útvarmi. Od každého zamestnanca a útvaru sa požaduje zúčastniť sa tejto komunikácie a poskytovať informácie, ktoré sú prospešné pre celý podnik. Zámerné utajovanie informácií, ktoré by mohli prispieť k skvalitneniu práce podniku sa považuje za morálne neprípustné.
4. Všetci zamestnanci Mestských lesov Košice a.s. sú povinní chrániť informácie, ktoré patria spoločnosti alebo ktoré súvisia s jeho podnikateľskými aktivitami. Takéto informácie sa považujú za dôverné, môžu sa používať len pre pracovné účely a nikdy nie na osobné ciele.
5. Všetci zamestnanci Mestských lesov Košice a.s. používajú vo vzájomnej komunikácii, ako aj v komunikácii s tretími stranami kultivovaný slovný prejav.
6. V mene obchodnej spoločnosti komunikuje s médiami v zásade štatutárny zástupca – predseda predstavenstva – riaditeľ, resp. ním poverený štatutárny zástupca - člen predstavenstva. V záujme poskytovania komplexných informácií médiám, je poskytovanie informácií zo strany ostatných zamestnancov pre médiá neprípustné.

VZHLAD ZAMESTNANCA

1. Vzhľad zamestnancov Mestských lesov Košice a.s. spoluvytvára reputáciu a prestíž firmy ako takej. Oblečenie, upravenosť a elegancia prispieva k tomu, ako klient a obchodný partner, ale aj kolega na pracovisku vníma zamestnanca i firmu ako takú.
2. Od imidžu zamestnanca Mestských lesov Košice a.s. sa očakáva primeraná kvalita obliekania, štýl, osobná hygiena a bezpodmienečná čistota, vzbudzujúce dôveryhodnosť. To všetko dotvára jeho kultivované a profesionálne vystupovanie.
3. Zamestnanci, ktorým v zmysle platných predpisov prináleží služobná rovnošata, majú túto v úcte. Náležitú pozornosť venujú jej kompletnosti, čistote, a predpísanému označeniu. Nosenie rovnošaty nie je možné kombinovať s inými, nevhodnými súčasťami oblečenia. Nosenie rovnošaty v prípadoch, kedy by mohlo prísť k poškodeniu dobrého mena podniku, je zakázané.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

1. Zásady bezpečnosti a ochrany zdravia všetkých zamestnancov majú dôležitý význam v rámci Mestských lesov Košice a.s. a sú neoddeliteľnou súčasťou práce všetkých zamestnancov.
2. Zamestnanci Mestských lesov Košice a.s. sú povinní sa s nimi oboznamovať a dodržiavať všetky platné predpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, a to ako vo vlastnom záujme, tak aj v záujme všetkých zamestnancov Mestských lesov Košice a.s.
3. Zamestnanci nesmú byť v prípade vyžadovania plnenia úloh v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zo strany zamestnávateľa nijako znevýhodňovaní ani inak postihovaní.

ALKOHOL A NÁVYKOVÉ LÁTKY NA PRACOVISKU

Zamestnanci Mestských lesov Košice a.s. nesmú prichádzať do práce pod vplyvom alkoholu alebo iných návykových látok a takisto nesmú požívať alkohol alebo návykové látky v priestoroch zamestnávateľa, resp. na pracovisku.

FAJČENIE NA PRACOVISKU

1. V zmysle platných právnych predpisov je zamestnancom Mestských lesov Košice a.s. zakázané fajčiť v priestoroch zamestnávateľa, resp. na pracovisku. Tento zákaz sa vzťahuje na všetky spoločné priestory, chodby, schodištia, kancelárie a sociálne zariadenia.
2. Zamestnávateľ vyhradí pre fajčenie osobitné priestory.

OCHRANA DOBRÉHO MENA A MAJETKU PODNIKU

1. Každý zamestnanec Mestských lesov Košice a.s. vystupuje nielen ako súkromná osoba, ale aj ako reprezentant spoločnosti. Preto i na verejnosti má dbať na dobré meno spoločnosti a ochraňovať jeho záujmy.
2. Každý zamestnanec Mestských lesov Košice a.s. je povinný ochraňovať duševný i hmotný majetok spoločnosti. Telefóny, faxy, elektronická pošta, ako aj všetky počítačové zariadenia, hardvér a softvér sa používajú zásadne len na pracovné účely. Ďalšie špeciálne pracovné prostriedky sa používajú podľa stanovených pravidiel.

3. Mestské lesy Košice a.s.. sa zaväzujú rešpektovať autorské práva a vyžadujú rovnaký postoj od svojich obchodných partnerov vo vzťahu k dokumentom a materiálom Mestských lesov Košice a.s. V Mestských lesov Košice a.s.. je povolené používať len legálne zakúpený softvér.
4. Zamestnanec Mestských lesov Košice a.s.. si neprivlastňuje, nepožičiava a ani neprepožičiava majetok spoločnosti bez povolenia zamestnávateľa. Nezákonné privlastnenie firemného majetku alebo jeho použitie na osobné účely alebo cudziu potrebu bez výslovného povolenia sa považuje za rovnako závažné ako priame odcudzenie s dôsledkami rozviazania pracovného pomeru. Platený pracovný čas zamestnanca sa takisto považuje za majetok spoločnosti, ktorý je neprípustné používať na súkromné účely bez riadneho povolenia, resp. vedomia zamestnávateľa.
5. Zamestnanec Mestských lesov Košice a.s. nemôže vyvíjať žiadne podvodné a nekalé činnosti, vrátane takých, ktoré sa vzťahujú na Mestské lesy Košice a.s., ich zákazníkov, dodávateľov, zhotoviteľov, obchodných partnerov alebo iné osoby, s ktorými sa Mestské lesy Košice a.s. stýkajú, alebo s ktorými obchodujú.
6. Za podvodnú a nekalú činnosť sa považuje predovšetkým:
 1. krádež, podvod alebo sprenevera
 2. nepravdivá alebo nadmerná fakturácia
 3. nepovolené alebo neoprávnené ponúknutie alebo prijatie peňazí, tovaru alebo služieb
 4. žiadosť o preplatenie výdavkových dokladov na iné čiastky ako tie, ktoré sa skutočne vynaložili pri práci zamestnanca pre účely zabezpečovania činnosti Mestských lesov Košice a.s..

KONFLIKT ZÁUJMOV

1. Každý zamestnanec Mestských lesov Košice a.s.. si svoje súkromné záujmy vo finančnej, obchodnej či inej činnosti vykonávanej mimo Mestských lesov Košice a.s.. rieši tak, aby sa vyhol skutočnému či potenciálnemu konfliktu záujmov. Tieto činnosti musia byť v súlade s právnymi normami a vnútornými predpismi Mestských lesov Košice a.s. V týchto činnostiach nesmie zneužívať zdroje pracoviska, svoje postavenie v podniku, ani ohrozovať dobré meno podniku.
2. Žiadny zamestnanec Mestských lesov Košice a.s.. vo finančnej, obchodnej či inej činnosti vykonávanej ním alebo jeho príbuznými mimo Mestských lesov Košice a.s.. nevyužije výhodu alebo zisk z informácie, ktorú získal v rámci svojich pracovných povinností a zodpovednosti v Mestských lesov Košice a.s. a ktorá nie je všeobecne dostupná.

ETIKA RIEŠENIA SPOROV

1. Zamestnanci Mestských lesov Košice a.s. sa majú správať tak, aby predchádzali sporom. V prípade, že sa predsa spor či konflikt na pracovisku vyskytne, riešia ho kultivovane, nenásilnou cestou, prostredníctvom dialógu za účasti všetkých zainteresovaných strán.
2. V prípade závažného sporu v Mestských lesov Košice a.s. musia zúčastnené strany prejavovať zodpovednosť a využiť všetky možnosti vyjednávania, aby sa zabezpečila plynulá činnosť spoločnosti.

ETICKÁ ZODPOVEDNOSŤ VEDÚCICH PRACOVNÍKOV

1. Vedúci pracovníci Mestských lesov Košice a.s. sú vzorom pre ostatných zamestnancov podniku a pri svojej každodennej praxi uplatňujú metódu osobného príkladu. Nezbatim sa svojej zodpovednosti vyplývajúcej z ich postavenia. Hlásia sa k pravidlám manažérskej etiky a dbajú na svoju profesijnú česť.
2. Každý vedúci pracovník si uvedomuje, že nesie zodpovednosť za rozvoj etiky v Mestských lesoch Košice a.s.
3. Vedúci pracovníci Mestských lesov Košice a.s. nepovažujú zamestnancov podniku len za vykonávateľov rozkazov, ale za spolupracovníkov, ktorým pripravujú podmienky na to, aby mohli efektívne využívať svoj pracovný čas a tvorivým spôsobom prispievať k rozvoju Mestských lesov Košice a.s.
4. Vedúci pracovníci Mestských lesov Košice a.s. nepretržite rozvíjajú vzťahy s internými i externými partnermi na báze profesionálnosti. Vhodnými metódami podporujú spolupatričnosť a lojalitu zamestnancov k spoločnosti a ich záujem o jeho prosperitu.
5. Vedúci pracovníci Mestských lesov Košice a.s. sa zaväzujú poskytovať pravidelné, zrozumiteľné a pravdivé informácie spolupracovníkom. Zároveň overujú, či nimi poskytnuté informácie našli svojich adresátov.
6. Vedúci pracovníci Mestských lesov Košice a.s. si uvedomujú, že intenzívna spolupráca medzi vedou, výskumom a lesným hospodárstvom je predpokladom na ďalší pokrok. Preto k nej pristupujú s vysokou vážnosťou a zodpovednosťou.
7. Vedúci pracovníci Mestských lesov Košice a.s. sú povinní oboznamovať zamestnancov s hodnotami a požiadavkami uvedenými v tomto Etickom kódexe a zároveň sú povinní ísť príkladom pri jeho rešpektovaní. Takisto sú povinní vytvárať prostredie, ktoré je sociálne spravodlivé a v ktorom je možné rozvíjať dialóg tak, aby nedochádzalo k porušovaniu tohto Etického kódexu.

IX. KONTROLA DODRŽIAVANIA KÓDEXU

1. Všetci zamestnanci Mestských lesov Košice a.s. si musia byť vedomí, že každé porušenie etických noriem uvedených v tomto Etickom kódexe bude považované za porušenie pracovnej disciplíny v zmysle Zákonníka práce.
2. Zamestnanci Mestských lesov Košice a.s. môžu oznámiť porušenie Etického kódexu ktorémukolvek členovi vedenia spoločnosti. Oznámenie možno kedykoľvek podať ústne, písomne, elektronickou poštou, alebo telefonicky.
3. Vedenie spoločnosti je povinné zaoberať sa každým oznámením o porušení Etického kódexu, ktoré nie je anonymné a prijať riešenie.
4. Mestské lesy Košice a.s. týmto vyhlasujú, že proti zamestnancovi, ktorý ohlasuje podozrenie z porušovania tohto Etického kódexu nebudú namierené žiadne sankcie a nebude nijakým spôsobom znevýhodňovaný.
5. Vedenie Mestských lesov Košice a.s., uvedomujúc si citlivosť týchto problémov, zaručuje absolútnu dôvernosť údajov o identite osôb podávajúcich oznámenie o podozrení z porušenia Etického kódexu.

X. PORADENSTVO V OBLASTI POCHOPENIA

IMPLEMENTÁCIA KÓDEXU

Každý zamestnanec Mestských lesov Košice a.s. musí byť oboznámený s obsahom Etického kódexu a svojim podpisom potvrdí, že Etickému kódexu porozumel a bude ho v celom rozsahu dodržiavať.

XI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Tento Etický kódex je doplnkový ku všetkým interným predpisom pracovno-právneho charakteru Mestských lesov Košice a.s.
2. Zmeny a doplnky k tomuto Etickému kódexu sa prijímajú na základe rozhodnutia vedenia Mestských lesov Košice a.s. a musia mať písomnú formu, inak sú neplatné.
3. Etický kódex nadobúda účinnosť dňom 01. 07. 2015.

| | | |
|------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| Mestské lesy Košice a.s. Južná trieda č. 11, 040 01 Košice | Etický kódex | Číslo: 1/2015-PERS |
|------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|



ETICKÝ KÓDEX

| | |
|-----------------------|---------------------------------------------------|
| Číslo spisu: | 1/2015-PERS |
| Účinnosť od: | 1.7.2015 |
| Kľúčové slová: | Etika, úcta, korektnosť, čestnosť |
| Záväznosť pre: | Zamestnancov spoločnosti Mestské lesy Košice a.s. |

| | | |
|------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| Mestské lesy Košice a.s. Južná trieda č. 11, 040 01 Košice | Etický kódex | Číslo: 2/2015-PERS |
|------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|

Schvaľovanie

| Funkcia | Titul, meno, priezvisko | Podpis | Dátum |
|------------------------------|--------------------------------|---------------|--------------|
| <i>Zodpovedný za vydanie</i> | Ing. Miroslav Tököly | | 30.6.2015 |
| <i>Schválil</i> | | | |
| Predseda predstavenstva | Ing. Tibor Róth | | 30.6.2015 |
| Člen predstavenstva | Ing. Ivan Timko | | 30.6.2015 |
| Člen predstavenstva | Ing. Miroslav Tököly | | 30.6.2015 |

